



PORTFOLIO

MISSIONS & RÉSULTATS CONCRETS

DANS L'INDUSTRIE

**De l'expérience terrain
à des résultats durables.**

Des projets industriels concrets,
des équipes engagées,
une performance mesurable.



Salah Bekkaoui

Consultant en performance industrielle

Production · Qualité · Performance · Lean · Management

**Transformer les organisations industrielles
en performance durable.**

01

MON PARCOURS EN BREF

Plus de 8 ans d'expérience dans l'industrie automobile, avec une expertise terrain en production, qualité, amélioration continue et management des équipes.

Des projets concrets, des résultats mesurables et une approche orientée autonomie.

70–80

opérateurs et superviseurs managés

113

fournisseurs pilotés

PLUSIEURS

task forces et chantiers usine

Domaines d'expertise

Production
Qualité
Performance
Lean
Management

“ Mon approche est toujours terrain, pragmatique et orientée résultats, avec un objectif clair : rendre les équipes autonomes. ”

Salah Bekkaoui · Consultant en performance industrielle

FAURECIA

Deux projets, des résultats concrets

PROJET 1

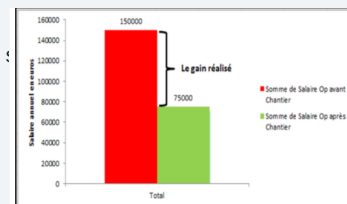
Amélioration et optimisation d'une ligne de production

Contexte Optimiser une ligne avec des enjeux de coût, flux et mobilité.

Mon rôle Pilotage du projet et animation des équipes.

Démarche Analyse du besoin · collecte terrain · actions d'amélioration · s

- Résultat**
- Gain réalisé : 75 k€ par an
 - Réduction de la masse salariale annuelle : 150 k€ → 75 k€
 - Réduction des mobilités inutiles
 - Respect du PDP
 - Élimination des sept gaspillages



Bibliographie : (1) : Fichiers standards FES FAURECIA.
(2) : Fichier des KPI (Key Performance Indicator) de l'UAP 1. Partir

-Fiche Syn

Gain annuel réalisé : 75 k€

PROJET 2

Amélioration du Taux de Rendement Synthétique (TRS)

Objectif Identifier les causes de non-TRS et améliorer durablement la performance de la ligne.

- Démarche**
- Définition de l'état initial et des objectifs
 - Analyse des feuilles TRS remplies par les équipes
 - Plan d'action et mise en œuvre des actions correctives
 - Suivi du TRS après analyse

Résultat Mise en place d'un suivi structuré du TRS et d'une routine de pilotage de la performance.



↳ TRS-
réfrique-

Suivi visuel du TRS

03

MOTHERSON

Deux projets structurants

PROJET 1

Mise en service d'une nouvelle ligne d'assemblage

Contexte	Démarrage d'une nouvelle ligne avec des enjeux de qualité, coûts et délai client.
Mon rôle	Contribution au pilotage du process et du démarrage.
Démarche	Flux de production · boucles de production · formation opérateurs · accompagnement du démarrage.
Résultats	• Scrap de démarrage : 30 % → <2 % • Zéro défaut envoyé au client au démarrage • PDP >95 % · TRS 88 % pour 90 % théorique • Zéro réclamation client sur la période d'un an communiquée

PROJET 2

Réorganisation de la capacité de production

Objectif	Supprimer une équipe tout en maintenant le niveau de production.
Leviers	• Augmentation de capacité des équipes de journée • Redéploiement de la charge • Accompagnement du changement
Résultat	Suppression d'une équipe de production complète et redistribution de sa charge sur les équipes de journée, avec 25 opérateurs concernés.

04

AMPHENOL FCI

Système de management par KPI et routines

Contexte	Structurer un système de pilotage cohérent du CODIR jusqu'au terrain.
Mon rôle	Conception et déploiement du système de management par KPI et routines managériales.
Architecture	• KPI harmonisés du CODIR au terrain • Top 5 production, qualité, méthodes et fonctions • Routines quotidiennes, hebdomadaires et mensuelles • Suivi des actions, notamment via JIRA • Remontée structurée des sujets vers le CODIR

CODIR

KPI de référence

TOP 5

animation opérationnelle

J / S / M

routines de pilotage

Résultats / effets recherchés

- Meilleure visibilité de la performance à tous les niveaux
- Alignement des objectifs du CODIR avec les actions terrain
- Routines managériales plus efficaces et pérennes
- Réactivité et prise de décision améliorées
- Implication et autonomie renforcées des équipes

*Des indicateurs utiles, des équipes responsabilisées,
une performance qui progresse durablement.*

05

AUTRES RÉALISATIONS

Task forces, chantiers et management

TASK FORCES

Gestion de situations complexes et urgentes

- Pilotage de plusieurs task forces
- Coordination d'équipes pluridisciplinaires
- Résolution rapide de problèmes critiques
- Suivi des plans d'action jusqu'à stabilisation

CHANTIERS USINE

Amélioration continue et transformation

- Pilotage de chantiers 5S, flux, ergonomie, qualité et performance
- Structuration des zones et méthodologies
- Management visuel et routines de pilotage
- Approche pragmatique et orientée terrain

MANAGEMENT DES ÉQUIPES

Des femmes et des hommes au cœur de la performance

- Management de 70 à 80 opérateurs et superviseurs
- Développement des compétences et responsabilisation
- Création d'un environnement favorisant l'autonomie
- Accompagnement du changement

**« La performance durable passe aussi par le développement
des équipes et leur capacité à prendre en main le terrain. »**

06

CONTACT

Échangeons sur votre problématique industrielle

Diagnostic, projet de transformation ou renfort managérial :

SBIP intervient pour structurer le pilotage, améliorer la performance

et rendre les équipes autonomes.



Salah Bekkaoui

Consultant en performance industrielle

+33 7 60 90 85 81

contact@sbip-performance.fr

linkedin.com/in/salahbekkaoui

sbip-performance.fr

Transformer les défis industriels

en performance durable.

Suisse · France | Sur site ou à distance

Des projets concrets. Des résultats durables.